



## CR CGT du Conseil d'administration du 10 juillet 2023

### Infos générales : principaux sujets

Présentations des procurations : la métropole de Lyon donne procuration au président de l'ENS

Propos liminaires : le nouveau président veut renouer le dialogue notamment avec les représentants des personnels. Renouer aussi un dialogue de « confiance » avec les partenaires locaux (autres établissements, institutions)

Les élus étudiants rappellent la grande souffrance des étudiants, le mépris subi depuis de nombreuses années et l'impact sur la santé des étudiant.es. Les étudiants veulent un vrai changement, mais souhaitent qu'on reconnaisse les préjudices et qu'on prenne enfin en charge leurs problèmes. Les étudiant.es ne veulent plus de paternalisme et demandent une égalité de traitement faisant un rappel à la déclaration des droits de l'homme. (les règlements/cadres doivent être clairs et non fluctuants pour permettre une équité)

Président : ne souhaite pas mépriser les individus ni la loi.

VPétudes : les différents présidents et administrateurs provisoires n'ont pas permis de revoir le diplôme de l'ENS.

Directeur IFE : confirme un historique douloureux, et l'impact encore actuel et réel sur la santé des collègues de décisions prises par l'ex-direction.

### **Interventions CGT :**

Nous remercions vivement le nouveau président pour avoir enfin invité les organisations syndicales représentatives à la journée de rentrée. Remerciements aussi pour avoir donné une suite positive à notre demande de mise en place d'un groupe de travail incluant les EC élu.es sur listes syndicales. Ce groupe de travail que nous saluons va pouvoir démarrer sur de véritables échanges concernant les principes indemnitaires ou de temps de travail concernant les enseignants-chercheurs.

Un remaniement de l'équipe de direction est-il prévu ? car il est de tradition qu'un nouveau président arrive avec une nouvelle équipe. (surtout dans un contexte d'un passé bien pénible)

Réponse président : réflexions en cours le plus vite possible, il s'engage à faire des propositions.

**CGT** : Au sujet de la santé des collègues, nous rappelons que le médecin du travail nous quitte dans 6 semaines

Ne pas ressasser le douloureux passé oui, mais toute amnésie de l'histoire n'est jamais profitable.

Président : création d'une maison de santé en cours pour les étudiants

### Principes de la politique indemnitaire des enseignants et enseignants-chercheurs

**La CGT** regrette qu'aucune discussion en amont aux décisions de ces « principes » n'ait pas été possible. Nos élu.es ont voté un document ni négocié ni négociable au CSA (alors que le sujet relève précisément de ses attributions). Ce même document est proposé aujourd'hui au CA.

Par ailleurs, nous demandons l'ouverture de discussions avec les organisations syndicales représentatives sur les modalités de la mise en place d'heures complémentaires. La procédure actuelle est très imparfaite et totalement méconnue par les intéressé.es.

Vote pour : 17 (liste indépendante et extérieurs)

Contre : 3 CGT (CGT-SUD-SNESUP)

### Grille rémunération des agents contractuels

**CGT** : Peu/pas de différence dans les grilles entre les catégories B et C voire A (assistant ingénieur) aucune prise en compte des qualifications ni de l'ancienneté, ce qui est problématique

A quand l'ouverture de la discussion sur la revalorisation de l'indemnitaire promise depuis septembre 2022 ?

Demande de la CGT d'un engagement de rattrapage pour les personnels contractuels dont la prime a été gelée depuis de nombreuses années

Direction : aucun engagement de rattrapage, il faudra discuter...

Abstentions : 3 CGT (CGT-SUD-SNESUP) + 3 (élu rang B et étudiants)

Pour : 14 (liste indépendante et extérieurs)

Prochain CA le 28 septembre 2023

**CR rédigé par les élu.es CGT du Conseil d'Administration de l'ENS LYON**



