

Le journal mensuel de la CGT de l'Université d'Aix-Marseille

## La lutte ça paie !



### Victoire pour les salarié·es de Kéolis !

Les salariés de Keolis Lisieux Normandie, opérateur du réseau urbain de l'Agglomération de Lisieux (Calvados), ont débuté un mouvement de grève illimité le mardi 2 avril dernier.

La Direction de cet entité souhaitait remettre en cause les accords issus du précédent opérateur (RTT, ancienneté) en jouant du dumping social.

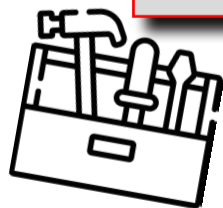
La force du mouvement de grève, la détermination des salariés (près de 80% de grévistes) et l'appui quotidien de la CGT, ont permis d'arracher un accord reprenant les conditions du précédent accord :

- **Un retour de 15 jours non travaillés supplémentaires avec effet rétroactif au 1er janvier 2024.**
- **Un affichage des plannings à l'avance**
- **Le doublement de la prime de départ à la retraite**
- **Une prime de vacances**
- **Des jours « enfants malades »**

L'Union Départementale CGT du Calvados, l'Union Locale de Lisieux et l'ensemble des organisations de la CGT tiennent à féliciter les travailleuses et travailleurs pour leur lutte victorieuse.

Oui, la lutte paie. Nous sommes fiers du combat mené par ces salarié·es, qui est le nôtre aussi, car il nous montre le chemin à prendre : construire les luttes au plus près du terrain, décidées par les salarié·es eux-mêmes et elles-mêmes, s'organiser avec la CGT!

## Boîte à outils



### Droit d'alerte et droit de retrait Je suis dans l'exercice de mes fonctions et m'estime en danger...que faire ?

Si j'ai un motif raisonnable de penser que ma situation de travail présente un danger pour ma santé ou pour ma vie ou pour celles d'autrui, si je constate une défectuosité dans les systèmes de protection, j'ai le droit d'exercer un droit de retrait et de déposer un droit d'alerte.

Vous trouverez dans cette brochure éditée par l'Union CGT FERC Sup les démarches à suivre.



## Edito



### Ça tourne pas rond dans l'ESR. C'est pas mieux à AMU

Des euros il y a en, mais pas un rond pour l'ESR. Le 22 février, un décret à tout simplement annulé 10 milliards de crédit au budget de l'État, dont quelques centaines de millions d'euros pour l'ESR... Et ce ne sont pas ces coupes budgétaires qui vont améliorer la situation chez nous, à AMU. Parce qu'ici aussi, ça ne tourne pas rond ! Les collègues de l'UFR ALLSH, de l'IUT et de l'IAE en font les frais depuis plusieurs mois.

A l'IUT, la nouvelle direction tente d'imposer aux collègues 9 semaines de congés fixes arbitrairement et sans possibilité pour les agents de choisir. Le « dialogue social », le « socialement engagé », tout ça c'est fini : maintenant, c'est « quand je veux où je veux », et tant pis pour les collègues qui auraient voulu pouvoir organiser librement leur vacances, tant pis pour les collègues qui effectueront leurs congés sans leurs conjoint·es... Heureusement, c'est « bon pour la planète » nous dit la direction : pas de lumière, pas de chauffage, pas d'étudiant·es, pas de personnels. L'université comme on l'aime, nous voilà rassuré·es.

A l'IAE, autre site, autre ambiance, et pas la meilleure. Après un changement de direction, qui avait nourri tous les espoirs, les collègues se retrouvent à nouveau coincés par les logiques managériales maltraitantes. Le turn-over et les arrêts-maladies en témoignent, mais surtout les collègues chez qui le mal-être va grandissant. Travailler dans ce contexte n'est tolérable pour personne. Contre ces pratiques maltraitantes, contre les décisions unilatérales des directions, il faut se mobiliser.

Dans l'UFR ALLSHS, la tempête semble s'être un peu calmée, grâce à la mobilisation de l'intersyndicale, du collectif des précaires de l'ESR et des étudiant·es. Après avoir protesté depuis le mois de septembre contre l'opacité des fléchages de la dotation quadriennale à venir, après avoir dénoncé la baisse ahurissante des volumes-horaires d'enseignement de certains départements (parfois jusqu'à 50%), une délégation de l'intersyndicale a été reçue le 22 mars par la Présidence, qui doit maintenant tenir ses promesses.

# Echos des services



*J'arrive à me glisser / Juste avant que les portes ne se referment / je choisis mon étage / et il me fait quitter la terre ferme / Alors / Les yeux rivés / Sur les étages / Pourvu que rien n'arrête le voyage / En apesanteur / Pourvu que les secondes ne soient pas des heures*

Certains usagers du bâtiment 5 du site St Charles se retrouveront sûrement dans les paroles légèrement modifiées de cette chanson.

En effet, le fonctionnement des ascenseurs de ce bâtiment est très aléatoire. L'ascenseur du bloc B est HS depuis le mois de décembre 2023 ; celui du bloc A s'arrête régulièrement entre 2 étages, fait un reset... redémarre... ou pas.

Les 2 monte-charge sans âge sont réservés aux personnels mais en vérité leur utilisation dépend également du fonctionnement des 2 ascenseurs. On se retrouve alors avec un taux de fréquentation élevé, et une utilisation tout azimut : déménagements, livraisons diverses, étudiants allant en cours, services techniques AMU, personnels se rendant dans leurs bureaux...

Vous me direz, il reste les escaliers ! OUI MAIS : quand on n'a plus 20 ans, ni une bonne condition physique, qu'on est une personne à mobilité réduite, qu'on doit aller au 6 ou 7ème étage, vous comprendrez que prendre l'ascenseur est la meilleure option !

Pour la CGT, la qualité de vie au travail mise en avant par AMU doit passer également par de bonnes conditions d'accès à son lieu de travail.



# Echos des instances



## Suite au groupe de travail sur la semaine en 4 jours...

Proposer à un salarié de travailler presque 40 heures en 4 jours, et 5 jours de congés annuels en moins, c'est ce à quoi notre Président s'est engagé en septembre 2023. En novembre, 5 structures pilotes démarrent l'expérimentation, 69 agents sur 398 éligibles y adhèrent (17.34%). En février, un GT prépare son déploiement pour septembre.

### Pour la CGT, le vrai progrès social c'est la semaine de 4 jours en 32 h.

Au cours des 150 dernières années, le temps de travail a constamment diminué. La semaine de 32h en 4 jours serait la suite logique de cette tendance. Or on nous propose une régression, en revenant à des journées de 10h comme en 1910, provoquant stress, fatigue physique et mentale.

### L'attractivité d'Amu : lunaire ?

Cette organisation de la semaine de travail est justifiée pour améliorer l'attractivité d'Amu. Avec seulement 17% des agents éligibles qui participent à l'expérimentation, on doute que cette proposition réponde vraiment aux attentes des personnels. D'ailleurs personne ne leur a demandé leur avis...

### Marque employeur, ou tache employeur ?

Il suffit de regarder les avis sur les sites de recrutement pour comprendre les points à améliorer :

- Augmenter la rémunération, des bas salaires en particulier
- Limiter la charge de travail, en recrutant par exemple
- Donner du sens au travail, en donnant des moyens
- Donner un cadre de travail serein, en réparant le chauffage et les ascenseurs, en nettoyant les vitres...

### Le 49.3 du président

Le groupe de travail est unanime sur une chose : le déploiement en septembre est trop précoce, mais le président d'AMU est décisionnaire, il n'est pas question de reporter

- L'enquête sur l'expérimentation ne sera pas prête
- La communication ne sera pas prête
- Les équipes n'auront pas le temps de se coordonner
- les agents n'ont pas été interrogés sur ce qu'ils attendent de la flexibilité du temps de travail

### La CGT revendique

- un vrai équilibre vie personnelle/vie professionnelle avec un temps journalier pour les activités syndicales, sportives, culturelles, artistiques et associatives
- la liberté d'assurer un soutien familial correct (parents/enfants)
- un vrai droit à la déconnexion

# Parole aux enseignant.es



## AMU is the new Fort Boyard

### Ou les conséquences cumulées du nomadisme et du manque de moyens à l'université

7h30, après une heure de bouchons, Aimée se gare enfin sur le campus de Saint-Charles, non qu'elle ait une passion pour la voiture et les embouteillages, mais elle n'a pas le choix devant enchaîner avec un cours à Luminy à 13h, puis une réunion de labo sur Aix à 16h. Après avoir bataillé, sans succès, pour essayer d'ouvrir la salle de cours avec son badge, Aimée baisse les bras. Sur son smartphone, elle consulte l'ENT pour trouver une salle inoccupée. Peine perdue, ADE est inexploitable sur l'écran de son mobile. Aimée mène donc à l'aveugle ses étudiant-es dans les couloirs jusqu'à repérer une salle libre. Le cours démarré en retard est interrompu à 9h quand arrive le collègue dont le cours est, lui, programmé dans cette salle. De toute façon, se dit Aimée, il n'y avait pas d'écran pour le vidéoprojecteur, et ses diapos préparées avec soin jusqu'à 1h du mat sont illisibles sur la peinture jaunie du crépis mural... Aimée reconsulte l'emploi du temps sur son PC à la recherche d'une salle libre. Sauf qu'ADE s'y résume, comme souvent, par un sablier infini. Las, Aimée annule le cours pour rejoindre Luminy.

Espérant pouvoir réchauffer sa gamelle dans le micro-onde de la salle des profs, Aimée trouve porte close. La salle- aussi la pièce des photocopieuses- est verrouillée lors de la pause déjeuner. Après son repas froid, Aimée appelle l'un après l'autre les 4 numéros affichés sur la porte de sa salle de TP, peinant à intercepter l'un des appariteurs, arpenteurs inlassables du campus et manifestation en sous effectifs. Seuls détenteurs des clefs, l'un parvient à ouvrir la porte pour démarrer le TP. Ouf, seulement 10 min de retard ! À 14h, un collègue, sans badge et bloqué, traverse la salle d'Aimée avec ses étudiant-es pour accéder à sa propre salle. Aimé attend 10 minutes à la fin de son TP pour qu'un appariteur vienne fermer à clef la salle.

Elle n'aura pas le temps de passer aux toilettes avant de reprendre la route pour honorer son rendez-vous de 16h à Aix...

[Toute ressemblance avec des faits réels n'est pas fortuite].



## Le syndicat CGT de l'Université d'Aix-Marseille

**Section Campus Marseille Centre** : stcharles-amu@listes.fercsup-cgt.org

**Section Campus Aix-en-provence** : aix-amu@listes.fercsup-cgt.org

**Section Campus Luminy** : luminy-amu@listes.fercsup-cgt.org

**Section Campus Etoile** : stjerome-amu@listes.fercsup-cgt.org

**Section Campus Timone** : timone-amu@listes.fercsup-cgt.org

**Contact du syndicat** : syndicat-cgt-bureau@univ-amu.fr

**Site internet** : <https://cgt.fercsup.net/syndicats/provence-alpes-cote-d-azur/universite-aix-marseille/>

