

CR CGT du Conseil d'Administration du 28 septembre 2023 de l'ENS LYON – principales décisions

Info à noter : VP métropole de Lyon donnera procuration au président lors de son départ de l'instance
Le président de l'ENS est heureux de présenter les 20 recrutements d'enseignants-chercheurs de l'année et de 12 BIATSS

Intervention CGT : les recrutements de BIATSS sont nettement en baisse depuis ces dernières années puisque nous avons une moyenne de 20 recrutements annuels. Ce constat est très inquiétant car la recherche et la formation ne reposent pas uniquement sur les EC, sans personnels BIATSS, pas de recherche, pas de formation, pas de paie, pas de facturation, pas de ménage, pas de manips qui tournent, pas de bibliothèque etc...

Egalité femmes hommes : beaucoup d'efforts à faire sur le sujet (précarité, postes sous-payés)

Président : reconnaît l'importance des personnels BIATSS, et l'ENS ne pourrait fonctionner sans ces personnels. Il reconnaît également le constat fait par la CGT d'inégalités femmes/hommes et s'engage à proposer des actions correctives.

- **Lettres de mission sur les VP : nouveaux et anciens**

Questions CGT : Sur VP STRATEGIE

- « engagements sur plan d'action dans les domaines transition écologique »

Quels engagements concrets sont pris pour améliorer de façon pérenne les conditions de travail/d'étude des collègues et étudiants en période de canicule ? les canicules vont devenir malheureusement plus longues et intenses, l'école peut-elle prendre des mesures pérennes et automatisées (allègement d'horaires, aménagement, voire fermeture de services, télétravail...)

- Egalité professionnelle : nous arrivons à la fin du plan égalité femmes.hommes, pourrait-on avoir un bilan précis et chiffré du plan en vigueur avant d'attaquer un futur plan ambitieux ?
- Organisations/réorganisations : on a connu malheureusement par le passé certaines réorganisations à marche forcée sans avis, concertations ou informations des collègues concernés
Quels engagements prenez-vous par rapport à ce sujet souvent vécu très douloureusement et stressant par les collègues ? c'est souvent une source d'inquiétude et d'incompréhension non négligeable des collègues.
- Qualité dialogue social : nous avons connu jusqu'à présent un dialogue social dégradé (qualification du rapport HCERES), quelles méthodes envisagez-vous pour enfin mettre en place un réel dialogue social ? une question sur les conditions de travail des doctorants qui n'ont toujours pas de décompte officiel de leurs congés (par exemple)

REPONSES de la direction :

- Méthodes de travail : dialogue/concertation/rencontre avec tous les services/pour les doctorants : un travail sera mené pour améliorer leurs conditions de travail

CGT remercie la nomination d'un VP dédié au dialogue social qui propose une vraie ouverture d'échanges respectueux.

Vote pour unanime sur les VP

Principes de la politique indemnitaire des enseignants-enseignants-chercheurs

CGT : Un engagement avait été pris de présenter l'enveloppe globale financière destinée aux EC et nombre de bénéficiaires dans cette instance. Présentation des chiffres :

Indemnitaires : pour 105 collègues EC l'enveloppe attribuée est de 550000€

Votes contre CGT SUD (conformément au vote CSA)

Complément annuel indemnitaire CIA primes de fin d'année des personnels BIATSS

CGT :

Principes généraux : on voit que l'indemnitaire prend une importante part sur les fiches de paies/salaires et on le regrette. (Indemnitaire ne compte pas pour la retraite et c'est finalement une sorte de désengagement de l'état que de soupoudrer)

Une pétition a recueilli 270 signatures pour soutenir la proposition égalitaire de notre organisation syndicale Ce n'est donc pas la proposition qui a été retenue et nous le regrettons.

Les critères d'attribution posent aussi problème :

Pour 275€ annuels supplémentaires, faire de la suppléance, avoir de la surcharge,

De la gestion de projets, une qualité de travail particulière (quelle définition ?) n'est-ce pas indigne ?

Des critères très discutables/flous et souvent appliqués de manière douloureuse dans les services avec parfois des situations discriminatoires, de « règlements de compte » voire copinage...

Pour rappel : 2020 et 2021 nous avons un système égalitaire et pour nous aujourd'hui nous vivons une régression sociale.

Le sujet des promotions des BIATSS est central : de nombreux agents n'ont jamais eu de promotion (changement de corps) de toute leur carrière à l'ENS et partiront avec des pensions de retraite minimales. Tous ces sujets sont liés.

Le président rappelle que des établissements n'ont pas de prime de fin d'année.

La CGT informe que l'université Lyon 1 a versé une prime de 800€ aux collègues et qu'il est préférable de s'aligner sur le mieux disant.

Les élues étudiantes se rallient à la proposition de la CGT

Votes : « sur la proposition de la direction de verser plusieurs niveaux de prime »

Contre : 8

Pour : 12

Abstentions : 1

Attribution d'un logement pour le président

Vote pour

Mais CGT rappelle qu'une attention particulière doit être portée sur l'ensemble des collègues en situation de grande précarité sur les questions d'hébergement.

Le syndicat CGT présent au CA qui vous informe.