

- **Point réorganisation**

Objectif fin juin pour restitution complète

Analyses actuelles des consultations

Beaucoup de données à traiter 550 réponses (100 étudiants sur 550 réponses)

Infos : Des recrutements des DGS adjoints possibles ...

La CGT rappelle qu'il faudrait recruter des collègues gestionnaires de catégories B ou C (en sous effectifs chroniques) plutôt que de recréer une armée mexicaine, nos collègues souffrent de mauvaises conditions de travail et ne comprendront pas ce choix de « toujours plus de chefs » dans une structure à taille « humaine » comme la nôtre. La CGT souligne que 2 présidences successives ont déjà expérimentées les « DGS adjoints » et qu'il ne faut pas que cela se traduise par un millefeuille administratif voire un morcellement de l'information.

Rappel de la position CGT sur les GT (Groupes de Travail) : au vu des charges de travail qui sont déjà celles des élu.es et qui pour le moment ne sont ni reconnues ni prises en charge sur nos temps de travail, nous ne participons pas systématiquement aux GT mais nous pourrions y contribuer ponctuellement si besoin et nous suivrons leurs travaux avec intérêt lors des instances officielles du CSA.

- **FSSSCT du 29 mars**

Rapport DMG en cours de finalisation, sera probablement repoussé fin juin

Souhait du président d'envoi des avis avant l'instance, il faudrait pour cela que la CFDT accepte de participer aux réunions de préparation proposée régulièrement par la CGT : rappelons différences essentielles entre instances réglementaires (avec votes -PV) et GT

- **Ordre du jour CSA mai – 13 mai (CSA suivant au 1<sup>er</sup> juillet)**

RIFSEEP – RI - Point avancement BIATSS - égalité professionnelle - élections étudiantes – GT des enseignants chercheurs - Mise en place cellule pilotage - Mensualisation des vacances - Ordinateurs des doctorants - Décharges des élu.es

- **Conditions de travail** des collègues qui travaillent dans des starts up hébergées par l'ENS -  
**Point ajouté par la CGT**

La présidence a pris les choses en main suite aux alertes de la CGT sur la dégradation des conditions de travail des collègues, et des non respects récurrents du code du travail.

- **Priorisation des fonctionnaires** sur postes vacants (notamment sans qualification particulière), quelle politique RH ? procédure ? **point ajouté par la CGT**

Pas priorité particulière d'après les RH, ce qui étonne les élu.es CGT car nous sommes (encore) liés aux statuts des fonctionnaires

CGT rappelle son attachement aux postes pérennes, et non aux emplois précaires. Elle rappelle son attachement au statut qui reste la référence dans la fonction publique (avis qui ne semble pas faire l'unanimité par la CFDT locale). Ajoutons que les emplois précaires sont majoritairement occupés par des femmes, ce qui accroît encore les inégalités femmes.hommes dans le monde du travail.

La CGT demande si, avant la suppression de la Cellule Congrès, on a muri et formalisé le mode de fonctionnement alternatif en veillant à ce que cela n'engendre pas une surcharge de travail pour les

gestionnaires et les services centraux. Le Président indique que la solution est l'orientation vers les sociétés savantes.

La CGT stipule son souhait de voir impulser le sujet du congé menstruel (ou congé général de santé gynécologique) tant pour les étudiants que pour le personnel. Le Président informe qu'il est déjà en réflexion sur ce point et partage nos revendications.

Pour finir le président rappelle que l'ENS est actuellement déficitaire de 5 millions €, et que les bâtiments d'hébergement Monod et gymnase vont être détruits sans que nous ayons la totalité du financement pour reconstruire. Il évoque une piste de construction commune (partenariat ?) avec l'Ecole de Management de LYON. (EM LYON présente récemment à Gerland) et recours le cas échéant au mécénat.

CGT : Le gouvernement fait de bien mauvais choix de réduire les budgets liés à la jeunesse (éducation nationale et enseignement supérieur) au profit de choix militaires. Sur la question des « fondations » un système semi-privé, où il faudra des collègues (précaires et sur un siège éjectable ?) pour gérer la masse de travail supplémentaire.

Question webinaire retraite : la CGT propose une nouvelle session car de nombreux collègues sont intéressés et n'ont pas pu suivre cette première session.

Est-il possible d'organiser la session dans une grande salle sur écran pour les collègues qui n'ont ni casque, ni ordinateur ni lieu isolé ?

La DRH informe que ce sont aux chefs de service de fournir ce matériel dans une salle adéquate.

De plus, elle précise que les gestionnaires RH sont maintenant formées et peuvent répondre aux questions des agent.es sur le sujet des retraites.

Prochaine réunion dialogue social 25 avril

**Vos élu.es CGT**